



永續共振 · 智領未來—工程再進化

中鼎集團永續長 / 何麗嫻

關鍵字：地球永續的把關者、綠色工程、數位轉型、永續實踐、智能應用

摘要

在全球永續轉型與 AI 發展的雙重浪潮，工程產業作為落實綠色基礎建設的關鍵推手，肩負著前所未有的時代責任。中鼎集團作為「地球永續的把關者」，以永續與 AI 雙軸轉型驅動工程再進化，推動綠色工程、智能應用與循環經濟發展，建構永續價值鏈。中鼎積極因應國際減碳與資訊揭露趨勢，其優異實績不僅連續入選道瓊領先指數，蟬聯全球營建工程業最高分，亦連年穩居標普永續年鑑全球 Top 1%，持續彰顯中鼎在全球工程服務業的領先地位。

Economic Forum, WEF) 發布的《2026 年全球風險報告》，儘管極端氣候仍是長期威脅，但地緣政治引發的地緣經濟對抗與能源使用問題，已成為企業首要面對的挑戰。隨之而來的政經局勢變遷，如川普政府的政策轉向，引發了國際間對「反 ESG (Anti-ESG)」浪潮的廣泛討論。然而，這並不代表永續價值的退場，而是反映出全球產業正為過去過度膨脹的永續話語按下「冷卻鍵」，使 ESG 從口號式的競逐回歸到企業經營的決策核心。在成本效益、風險管控與環境價值之間取得動態平衡，已成為企業落實經營韌性的基礎。

一、前言

近年來，全球永續發展進入了更為複雜且務實的轉型階段。根據世界經濟論壇(World

從國際規範觀察，隨著聯合國氣候變遷大會 (COP30) 提出設立全球執行加速器 (Global Implementation Accelerator)、強化國家自主減量貢獻 (Nationally



Determined Contributions, NDCs)、國家調適計畫 (National Adaptation Plans, NAPs) 以及持續推進的《全球塑膠公約》談判，循環經濟與低碳能源轉型仍是全球經貿的核心共識。與此同時，人工智慧 (AI) 的技術突破與快速普及，雖然加速了數位經濟的成長，卻也同步放大了全球對穩定電力供應、能源韌性與潔淨能源基礎建設的迫切需求。在此背景下，工程產業作為落實減碳技術與能源建設的關鍵推手，如何在多變的政經環境中，透過綠色技術及數位轉型來平衡科技發展與自然資源保護，已成為決定未來產業競爭力的關鍵。本文旨在深入分析中鼎集團在 ESG 三大面向的具體實踐作為與工作中的智能應用，期能為工程產業提供實務參考，共創經濟與環境雙贏之未來。

二、中鼎集團 ESG 願景：地球永續的把關者

CTCI 中鼎集團作為臺灣第一、全球百大之國際級統包工程公司，自 1979 年成立以來，提供涵蓋環境、煉油、石化、電力、液化天然氣、交通及高科技設施等領域的全方位工程服務。集團於全球逾 10 國設有約 50 個據點，擁有 8,000 名專業員工，持續提供全球最值得信賴的工程解決方案。

面對全球多元永續議題的嚴峻考驗，中鼎集團定位為「地球永續的把關者」，以「永續創新綠色工程，友善地球，守護世界」為願景，透過「健全公司經營體質、實現綠色工程願景、善盡社會公民責任」三大策略落實 ESG 精神。中鼎優異的永續實績備受肯

定，截至 2026 年，已連續 11 年入選道瓊領先指數 (DJ BIC) 成分股；更連續 4 年蟬聯全球營建工程業最高分，並榮獲標普永續年鑑 (S&P Global Sustainability Yearbook) 全球 Top 1% 之殊榮，如圖 1 所示。此外，集團積極參與國際氣候對話，自 2022 年取得聯合國氣候變遷綱要公約 (UNFCCC) 觀察員資格後，持續受邀出席 COP28、COP29 及 COP30 大會，於國際舞臺發揮關鍵影響力。

在永續與產業結構同步重塑的進程中，中鼎以工程本業落實核心價值，並積極透過永續與 AI 實現雙軸轉型。面對全球電力結構轉型與能源韌性需求，集團近年於燃氣電廠與 LNG 接收站等重要基建取得實質進展，包含：國光電廠先進燃氣複循環機組統包工程、通霄電廠二期統包案，以及洲際接收站與台塑 LNG 接收站等多項工程；同時在都市建設領域，成功取得台中捷運藍線機電系統暨機廠與主變電站統包工程，展現集團於高複雜度機電整合的實力；在高科技與工業方面，協助半導體大廠完成多座高階精密廠房，並參與中東、美國及東南亞的「乙烷裂解製化學品 (LTC)」專案；在資源循環與減碳領域，更打造了全球首座將工業廢水再生回用至半導體製程的「南科再生水廠」，以及臺灣首例「碳捕捉、利用與封存 (CCUS)」與「新竹海水淡化廠」等工程。針對全球供應鏈重組，中鼎更攜手策略夥伴推動「TEEMA 科學園區」海外開發計畫，致力打造具營運韌性的產業聚落，未來，中鼎將持續鎖定全球 AI 算力擴張下的基礎建設需求，強化能源與工程整合能力，並透過高科技建廠與關鍵基礎設施建置，支撐產業發展與永續轉型之長期需求。



圖 1 中鼎獲標普永續年鑑全球 Top 1% 最高榮譽

三、治理強化：於 2025 年升級為「永續淨零暨資安委員會」

在工程產業邁向永續轉型的進程中，企業治理機制的建構與演進，已成為支撐長期發展的重要基礎。中鼎作為國際統包工程企業，透過制度化與組織化之推動模式，逐步強化其在永續發展領域之管理能力。早於 2008 年，中鼎即成立 CSR (Corporate Social Responsibility) 委員會，建立永續相關政策之制度基礎，並發行臺灣工程產業首本永續報告書，奠定產業於資訊揭露與責任治理之發展起點。在環境管理面向，中鼎 2015 年即完成溫室氣體盤查並取得第三方查驗，集團亦於 2022 年完成全球據點相關查證，顯示於法規要求形成前，即已導入相關管理機制。

隨著永續議題範疇持續擴展，中鼎進一步透過組織調整強化治理整合。原設於董事會層級之「永續發展委員會」於 2021 年更名為「永續與淨零委員會」，並於 2025 年升級為「永續淨零暨資安委員會」，如圖 2 所示，將永續發展、淨零排放及資訊安全納入同一治理架構，並透過利害關係人議題之定期檢視與績效追蹤。在執行層面，集團設立「永續與淨零辦公室」，並由永續長統籌策略規劃與推動，相關機制由決策中心進行整體督導，並以每月定期會議向集團總裁回報執行成果，形成由上而下之管理與回饋體系，使永續與淨零策略得以內化於企業營運之中。

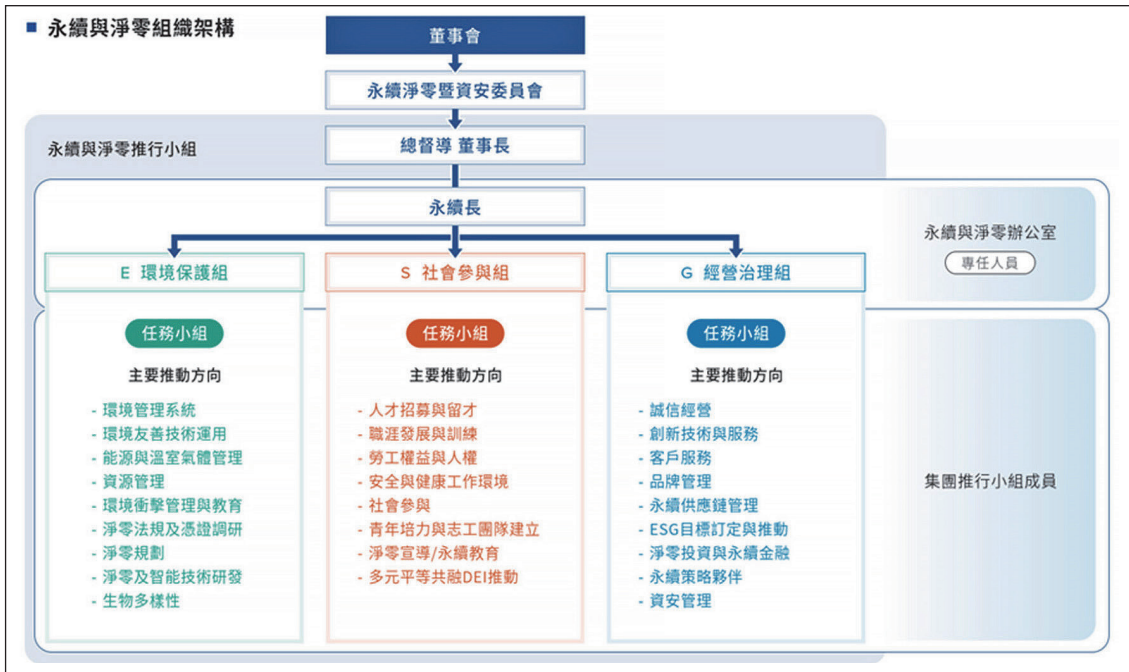


圖 2 中鼎集團永續組織架構

四、深化全員 ESG x AI 素養與行動

在工程產業轉型的關鍵節點，企業競爭優勢已不僅取決於技術能力本身，更有賴於能否整合智慧科技與永續責任，形塑具前瞻性的發展模式。中鼎以此為核心思維，透過 ESG 與 AI 之結合，持續強化決策效率與資源運用效能，並降低營運過程之環境衝擊，進而重新界定工程服務之價值內涵，推動產業朝向高效率與高責任並進之發展方向。

在具體推動上，中鼎自 2018 年起導入「全員 ESG」行動機制，透過制度化設計與多元參與模式，如圖 3 所示，將永續理念由政策層面延伸至日常營運與組織文化之中。在此基礎上，進一步將既有「ESG Moment」制度升級

為「ESG x AI Moment」，規範五人以上會議須於會前安排 3 至 5 分鐘之分享，由同仁交流永續案例、AI 應用或相關趨勢議題，藉由持續性的知識累積與擴散，強化組織內部之共識建構與行動連結，使永續與 AI 之雙軸逐步內化為企業核心能力。在應用實踐層面，集團亦鼓勵員工結合本業導入 AI 技術，發展多元應用場景，涵蓋知識管理、文件協作、教育訓練及業務支援等面向，並期待透過「GSS AI 小幫手」等數位工具，促進 AI 於日常工作流程中的落地應用，以提升整體營運效率。

此外，在組織參與及文化形塑方面，中鼎透過多元制度深化員工參與永續行動。自 2022 年起推動「CTCI Group ESG Award 永續卓越影響力獎」，於 2025 年推行「永續推



廣大使」計畫案。另為因應科技化趨勢，今年特增設「ESG × AI 數位應用獎」，鼓勵同仁於日常業務中優化永續提案的執行效率與創意，並實踐具體永續作為。同時，透過首創之「永續素養大調查」，涵蓋淨零排放、環境保護、社會參與及公司治理等面向，共計 4,136 位員工參與，作為評估組織永續成熟度及優化策略之重要依據。另藉由年度環境月「CTCI POWER GO」及「蔬活日」等活動，將節能減碳理念轉化為具體可行之日常行動，逐步建構企業內部之永續行動網絡。

在內外部交流層面，中鼎亦持續透過多元平臺擴大永續倡議影響力，近年辦理「中鼎集團永續領袖論壇暨淨零宣誓儀式」、「ESG 精進工程永續經營講習會」、「國際工程業 ESG 策略講習會」及「台灣永續工程論壇」等活動，促進與利害關係人之交流與經驗分享，強化組織推動永續之整體動能。為進一步落實永續策略與核心業務之連結，集團亦將 ESG 目標納入各事業單位績效管理機制，鼓勵於專案執行過程中導入綠色設計、智慧技術及低碳工法，以實現工程本業與永續發展之深度整合。

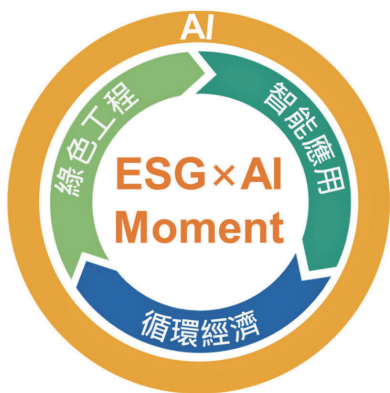


圖 3 組織深化全員邁向 ESG × AI

五、工程再進化：ESG x AI 永續雙軸轉型

中鼎集團以 ESG 理念結合人工智慧技術，作為推動轉型之核心架構，逐步形塑工程再進化之發展路徑。在實務推動上，聚焦「綠色工程」、「智能應用」及「循環經濟」三大主軸，並透過智能化統包工程（iEPC）模式整合數位與工程技術，提升專案執行效率，同時強化對碳排放與能源使用之管理能力。進一步藉由價值鏈協作機制，串聯供應鏈共同參與減碳行動，提升工程服務之整體永續價值。

（一）綠色工程

中鼎集團近年於綠色與低碳工程領域之布局已展現顯著成果，此類型的在建合約金額由 2015 年之 438 億新臺幣成長至 2025 年之 3,677 億新臺幣，反映其以工程本業推動永續轉型之實踐成效。此一成長動能，來自於對低碳潔淨能源、水資源循環、廢棄物轉能及綠色運輸等領域之持續投入，並隨著 AI 應用擴展所帶動之算力需求提升，中鼎進一步強化電力基礎設施之建設量能，在臺灣天然氣複循環電廠市場之占有率已達 70%，同時亦延伸至 AI 資料中心與半導體廠之整合工程服務，提供涵蓋電力、空調及水氣化系統之整體解決方案，並結合「零廢中心」技術，以回應高科技產業需求。

在上述工程實績之基礎上，中鼎透過系統化技術導入與管理機制，強化專案之環境績效與執行效率，包括於各項工程中優先採用節能設備與低碳技術，並透過「永續



與淨零精進會議」持續盤點與推動節能方案，累計已發展超過 230 項具體措施並實際應用於專案之中；同時導入自主開發之「CTCI Digital Twin」數位雙生平臺，整合設計至營運階段之關鍵數據，如圖 4 所示，提升整體工程管理之精準度與效率。進一步而言，為擴大永續工程之推動規模，中鼎亦透過參與太陽光電廠及再生水廠等基礎建設投資，累計投資計畫總額逾 2,000 億元，其中直接投入金額超過 470 億元，另也獲得累計達 100 億元之綠色金融，顯示投資機構的高度肯定。

(二) 智能應用

中鼎將人工智慧與數位化技術導入營運體系，形塑以數據驅動之管理模式，強化能源使用與碳排放之精準掌控。其所發展之智慧應用架構，整合 Mr. AI 智能運作平臺、Mr. Energy 能源管理系統及智慧化溫室氣體盤查模組，構成從能源監控到排放

管理之完整解決方案，使企業得以即時掌握能源效率與碳排風險。在能源管理實務上，Mr. Energy 依循 ISO 50001 架構，建構涵蓋能源績效指標 (EnPI)、能源平衡分析、改善行動追蹤及重大用能設備識別等功能，並透過即時數據呈現，支援企業落實 PDCA 循環之持續改善機制；同時，透過盤查模組之系統化與自動化設計，強化排放數據之蒐集與管理能力，提升資訊透明度與一致性，以因應國際永續揭露之要求。在智慧維運方面，中鼎所開發之智慧維運平臺 Mr. OPX 整合能源管理、製程模擬與數位雙生技術，已應用於智慧工廠、高速鐵路及電信數據中心等多元場域，展現跨產業導入之可行性。隨著人工智慧運算需求持續擴張，高科技廠房對於穩定運作與能效管理之要求亦同步提升，中鼎進一步結合服務型 AI 機器人與 5G 專網技術，發展無人化維運模式，使智慧工廠之價值由建置階段延伸至長期營運管理，兼顧效率提升與節能減碳之目標。

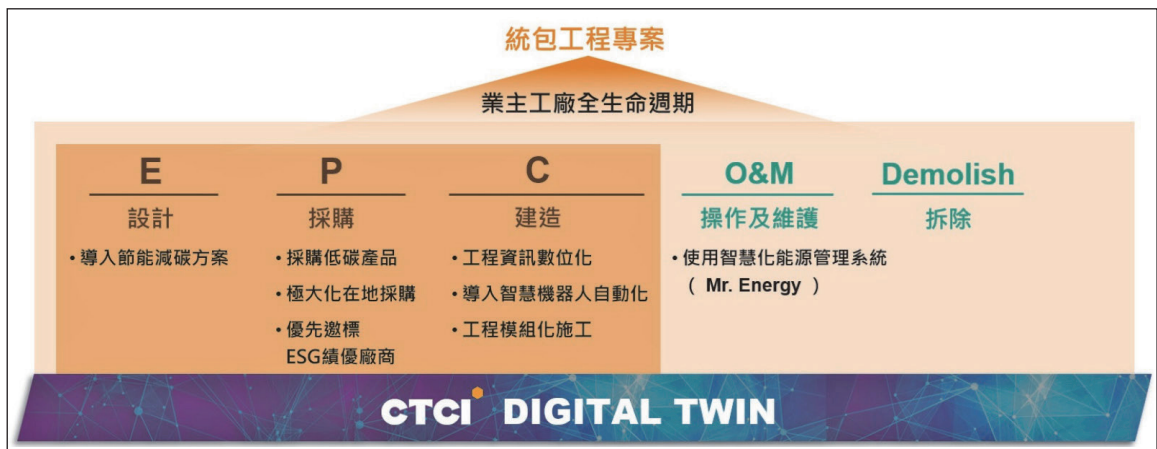


圖 4 淨零 EPC 價值服務行動



(三) 循環經濟

面對全球資源短缺與淨零需求，中鼎透過再生能源、廢棄物處理與水資源管理的整合應用，提升資源使用效率並支援產業永續發展。集團在再生能源方面，已成功開發多個太陽光電與儲能專案，為高科技產業及企業用戶提供穩定低碳能源；在廢棄物管理上，不僅透過焚化轉化電能，更將廢異丙醇及其他工業廢料經技術創新加工後重新投入生產流程。在水資源應用方面，中鼎建設再生水廠及海水淡化設施，透過工業廢水與都市污水回收再利用，滿足高科技產業與民生需求，並透過高標準處理流程支援半導體及 AI 產業的精密用水。針對快速擴張的高科技製造需求，中鼎持續推動高科技零廢中心建置與營運，結合廢溶劑回收、廢熱再利用及智慧監控技術，協助客戶建立低碳、循環且高效的生產模式。這些技術與經驗也正逐步輸出至海外市場，展現中鼎工程專業能力。

(四) 供應鏈永續管理

中鼎集團於 2023 年成立供應商淨零聯盟，帶動廠商共同邁向淨零目標，要求 100% 廠商簽署企業永續經營及淨零排放承諾書，並依廠商規模分級、分階段要求提供碳排放與減碳成效資訊，協助全球中小型供應商實現減少 50% 碳排放量的目標。截至 2025 年底，已有 982 家新進供應商完成簽署，簽署率達 100%；392 家廠商正式加入淨零聯盟，260 家廠商提供溫室氣體盤查數據，展現聯盟的實質推動成效。

在能力建構方面，中鼎積極透過政府輔導計畫與合作單位資源，為供應商提供教育訓練與節能減碳改善建議，並導入訪廠稽核機制，實地輔導廠商進行溫室氣體盤查。2025 年 3 月擴大辦理供應商大會，如圖 5 所示，匯聚聯盟成員共同交流永續趨勢與減碳成果，形成產業鏈整體減排的正向循環。同



圖 5 供應商大會與優良廠商表揚



年更於 4 月、8 月與 12 月連續舉辦三場次 Workshop，協助供應商釐清減碳目標與行動策略，建構具體可執行的減碳路徑，持續深化聯盟成員的永續管理能力。

在智慧供應鏈的建構上，中鼎將 AI 與數位技術的應用延伸至供應鏈管理的各個環節，透過流程機器人的導入，將採購與後勤資料全面數位化，結合自動化與跨系統串接，有效減少重工，提升行政效能；iSteel 平臺的開發與導入將鋼構資訊數位化、管理自動化，建立與廠商間透明的資訊溝通管道，實現垂直整合並提升執行精準度。此外，中鼎亦將智慧通訊技術引入施工現場，強化工作人員的技能培訓與即時協作能力，確保工程進度與品質的雙重把關。在採購端，供應商詢報價平臺的建置進一步深化了採購流程的數位轉型，使整體供應鏈管理朝向更智能、更透明的方向邁進。

六、綠色承諾：氣候治理與永續行動

自 2018 年起，中鼎集團積極推動氣候治理與永續行動，建立系統化的風險評估與揭露機制，先後引入氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）與自然相關財務揭露（Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD）框架，並於 2024 年發布「氣候暨自然相關財務揭露報告（TCNFD）」，以量化方式掌握氣候變遷與自然資源相關風險。在策略規劃上，集團透過 NDC、NZE 及 SSPs 情境分析，識別高溫帶來的電費上升，以及煉油、石化與電力業務可能的縮減風險，同時將綠色工程視為重要機會，積極拓展循環經濟、再生

水廠與軌道運輸等營運面向，另中鼎亦與工業技術研究院簽署合作協議，同時參與台美 CCUS 聯盟（TUCA）所舉辦 CCS 發展（例如與無碳電力有關主題）與相關交流活動，藉此持續檢視碳捕存技術的發展機會與策略布局，積極探索綠色工程及相關轉型契機。

在溫室氣體方面，中鼎於 2024 年通過「科學基礎減碳目標倡議（Science Based Targets initiative, SBTi）」審查，以 2022 年為基準，設定符合《巴黎協定》1.5°C 目標的溫室氣體減碳路徑。依承諾目標，中鼎訂定 2030 年範疇一與範疇二減量 45% 的目標，優於 SBTi 設定的減碳量 42%。在實際減碳成效上，2025 年達成減量 24.1%，大幅超前設定的 12.6% 年度目標。此外，中鼎亦訂定 2030 年總部與辦公室據點達成淨零，目前已達成辦公室減量 69%，並以 2050 年實現全球生產據點全面淨零為長期目標，進一步將積極願景設定為 2045 年提前達成全面淨零。為確保減碳承諾落實，中鼎於全球營運據點成立「工地永續淨零推動小組」，由現場同仁依據目標執行碳盤查、節能減碳等實務作為，同時，中鼎積極推動供應鏈綠色轉型，與合作夥伴協作降低碳排放，因此在 CDP「氣候變遷評比」與「供應鏈議合」獲得雙「A」領導等級的最高肯定。

在碳定價機制方面，中鼎持續追蹤國內外碳定價發展趨勢，並將內部碳定價作為強化減碳績效的管理工具。費率制定參考世界銀行《碳定價現況與趨勢報告》、歐盟碳市場價格等國際指標，並納入臺灣碳費趨勢與業界實務，綜合評估後訂定內部碳定價費率為 100 美元 /tCO₂e。透過影子價格機制，將碳成本融入各事業單位的營運決策，促使組織重



視碳排風險對業務的實質影響，為集團邁向2045年淨零目標提供長期低碳轉型決策依據。

七、永續賦能：全球人才與產業影響力的深化

中鼎集團以人才為推動永續轉型的關鍵動能，持續打造結構化且具前瞻性的學習體系，強化組織面對全球永續議題的應變能力。2020年建置數位學習平臺「中鼎大學」，依據組織發展與職務需求規劃六大學院及23個專業學系，如圖6所示，結合職涯發展藍圖設計分階培訓機制，並透過EIP與行動應用程式「myCTCI行動學習」推動即時且跨區域的學習模式，截至2025年底課程總數已接近1,400門。隨著永續議題由氣候變遷逐步延伸至更廣泛領域，中鼎亦同步調整人

才培育方向，透過2025年永續素養盤查系統性檢視同仁於永續議題之能力落差，並導入多元外部資源，擴充涵蓋共六大學門的課程，包含：永續知識趨勢、生物多樣性、淨零學堂、永續社會影響力、循環經濟及友善多元職場等課程內容，使永續能力由基礎認知進一步深化至實務應用，全面提升組織永續韌性。

在知識擴散與社會連結方面，中鼎將內部累積的專業經驗轉化為開放資源，自2021年推出對外學習平臺「鼎學網」，提供逾250門課程供產官學界及社會大眾使用，並持續優化內容主題與應用深度，截至2025年底已吸引超過30,800人次參與，逐步擴大工程專業於永續教育領域的影響範疇。同時，透過2015年成立之「財團法人中鼎教育基金會」，

圖 6 中鼎大學傳承專業永續共讀



系統性推動涵蓋學童、學生、教師、學者及社會大眾等多元族群之學習方案，包含以實作導向培養環境意識的「小小永續工程師營隊」、促進國際青年理解在地永續文化的「探索台灣 120h」(累計涵蓋 74 國)，以及鼓勵教學創新的「Living Lab 永續生活實驗室獎」與教師課程徵件活動，逐步深化永續教育的廣度與滲透力，如圖 7 所示。

此外，中鼎也以產業領導者的角色與臺灣大學共育未來永續人才，協助執行「教育部綠色工程跨領域人才培育先期規劃案」，針對工程領域在全球綠色轉型下，探討大專院校推動綠色工程跨領域人才培育，導入創新培育機制、發展配套課程與教學資源，建構產學共創的教育平臺，精準對接產業未來人才需求。在產業層面，自 2021 年起持續辦理「台灣永續工程論壇」，透過聚焦智能化綠色技術、淨零碳排、價值鏈影響力及人工智

慧應用等議題，促進跨界交流與知識整合；2025 年以「工程再進化：零碳 × 零廢 × 零距」為主軸，如圖 8 所示，進一步強化議題深度與對話廣度，推動產業共識凝聚與創新合作。整體而言，中鼎透過內部能力建構、外部知識共享、教育推廣與產業平臺串聯等多軌並進，持續累積永續發展動能，並擴大工程專業在全球永續轉型中的影響力。

八、共融價值：社會影響力與全球連結的擴展

在企業永續發展的脈絡下，中鼎將多元共融視為組織長期穩健運作的重要基礎，並透過制度與文化並行的方式，打造具包容性與安全性的職場環境。集團在人才組成上廣納不同性別、年齡、國籍、族群、宗教信仰及少數民族背景之員工，強調以能力為導向的用人原則，並透過人權政策、健康照護平



圖 7 中鼎教育基金會深耕永續培力



圖 8 中鼎集團總裁余俊彥擔任「台灣永續工程論壇」開場主講人發表演說

臺、母性健康支持、穆斯林祈禱空間及彈性工時等措施，回應多元需求，逐步形塑尊重差異與共享價值的組織文化。同時，藉由支持 17 個涵蓋運動、藝文、語言與信仰等面向之員工社團，以及多國文化交流活動的推動，強化員工之間的連結與跨文化理解，使多元共融由制度落實至日常運作。另一方面，中鼎亦參與不平等與社會相關財務揭露（Taskforce on Inequality and Social-related Financial Disclosures, TISFD）倡議先行企業之一，為臺灣僅三家之入選機構，展現其在社會議題上的積極參與與承諾。

在此基礎上，中鼎進一步將多元共融的核心價值延伸至社會參與與全球連結，透過

整合企業資源與工程專業，持續擴大對社會的實質貢獻。除長期與心路基金會合作，協助身心障礙者就業與生活自立，並透過喜憨兒產品採購支持其穩定發展外，亦響應家樂福文教基金會「食物銀行」計畫，建置實體與線上募集平臺，並與華山、家扶及創世基金會合作捐助「村里平安箱」及發票資源，強化對弱勢族群的支持網絡。面對重大災害時，亦投入專業量能支援重建工作，如 2025 年於丹娜絲颱風及七二八豪雨後進行災區現勘與修復工程，協助居民儘速恢復正常生活，如圖 9 所示。此外，集團逐步串聯全球據點，推動「中鼎集團社會影響力世界地圖」，如圖 10 示意圖所示，整合各地子公司在地行動，例如於印度推動在地社會支持行



圖 9 發揮工程專業 助力家園重建



圖 10 中鼎集團社會影響力世界地圖

動，涵蓋提供社區眼科醫療服務、協助弱勢年輕女性培力以提升其就業能力，並透過獎學金與培訓計畫支持經濟弱勢學生取得高等教育機會，在泰國則投入震後建築安全檢查等專業服務，帶動全球員工共同參與社會行動，形塑跨國連結的社會影響力網絡，持續深化企業「社會共榮」的永續實踐。

九、工程新局：永續轉型與價值共創

面對全球政經秩序重組、氣候風險加劇與 AI 技術加速演進的多重變局，工程產業的角色正轉化為驅動永續轉型與產業重構的關鍵力量。在此進程中，中鼎以「地球永續的把關者」為核心定位，持續深化 ESG 與 AI



雙軸轉型，將綠色工程、智能應用與循環經濟作為工程解決方案，回應全球淨零與能源轉型的迫切需求，更逐步形塑具韌性與前瞻性的工程價值體系。

展望未來，永續發展將不再只是合規要求或企業責任，而是驅動產業競爭力重構的核心樞紐。工程產業唯有持續跨域整合並創新技術，方能在全球低碳經濟與 AI 基礎建設浪潮中占據關鍵位置。中鼎集團透過持續擴展國際影響力與深化永續實踐，已為產業提供可借鑑之轉型路徑，未來亦將串聯全球價值鏈，推動社會邁向更具韌性與共融的發展格局。

參考文獻

1. World Economic Forum, “Global Risks Report 2026”, 2026, <https://www.weforum.org/publications/global-risks-report-2026/>.
2. S&P Global, “The Sustainability Yearbook - 2026 Rankings”, 2026, <https://www.spglobal.com/esg/csa/yearbook/2026/ranking/index.aspx>.
3. 中鼎工程股份有限公司，2024 中鼎永續報告書，2025 年 7 月，<https://www.ctci.com/WWW/ESG/2024-ESG-C.pdf>。