

科技界推動性別友善職場策略規劃會議

本學會女性工程師委員會與台灣女科技人學會共同發起「科技界推動性別友善職場策略規劃會議」，於111年3月19日邀請產官學研各界女性菁英閉門會商，討論如何提供具體政策建言予政府相關單位、創造誘因以改善科技人的發展環境、兼顧工作與生活，進一步吸引更多女性持續投入。

施義芳理事長致詞時表示，本學會於108年進行第1次量化調查，顯示雖然越來越多

女性進入工程與科技領域，且開始擔任工程界的主管，是很正面的發展，但女性工程師在職場流失仍很嚴重，從33%降到13%。此外，回應聯合國永續發展目標是本學會未來10年重要的推動方向，包括支持女性在工程教育和職場的全面參與。未來會持續和學術界以及產業界合作，提供「多元與包容」和工程相關的培訓、推動更友善的工作和學習環境，讓更多有志成為工程師與科技人的女性加入我們的行列。



▲ 薛文珍主委報告



女性工程師委員會曾委託淡江大學范素玲博士「創造多元包容工程環境行動方案調查研究計畫」，特以此發現為討論基礎，邀請台灣女董事協會理事長蔡玉玲律師演講「Women Leadership in Business」並參與討論，國泰金控程淑芬投資長、台灣惠普政府事務暨公共政策蔡文宜總監、台灣世曦蘇攻心協理、思納捷科技馮明惠副總經理（資策會前智慧網通系統研究所所長）、微功商行負責人暨國際女科技人聯絡網INWES宋順蓮副會長、台灣女科技人學會理事長林滿玉教授、中國工業工程學會女性IE委員會召集人張永佳教授、高師大性別教育所蔡麗玲教授、北一女中化學科周芳妃老師、台灣人工智慧協會林筱玫執行長、台灣性別平等教育協會韓宜臻秘書長等20人與會共同研商。



▲ 施義芳理事長致詞

此結果將成為對公、私部門的具體提案與建議，並且持續推動直到付諸實現。



▲ 淡江大學范素玲博士報告