

女性工程師委員會 以具體數據慶祝國際婦女節

中國工程師學會今年以特別的方式慶祝國際婦女節－發佈「工程師職涯發展與性別差異關係調查」結果，這是臺灣首次調查產官研各界工程與科技背景女性的職涯發展。39家企業、7個政府機關、8家研發法人參與，涵蓋約13萬從業人員；各領域之女性工程師佔比：土木營建15%、建築與都規29%、電子電機8%、資訊通訊18%、化工材料17%、生技醫工44%、環工綠能17%、機械3%，女性合計佔13%，更有1,307位工程師填答個人問卷，其中男性佔59%。參與企業期望掌握越來越多女性從事工程科技的大趨勢，創造更吸引專業人才、更有利專業發展的職場。

為促進更多女性進入工程與科技相關領域，並持續以其專業發揮影響力，本學會

於101年選出百年來第一位女性理事，並於107年成立女性工程師委員會，委託淡江大學工程法律研究發展中心進行調查分析。廖慶榮理事長表示調查發現，雖然越來越多女性進入工程與科技領域，但是從學校畢業到職場，女性工程師流失嚴重，以建築營建為例，女性佔畢業生33%，在職場調查中僅餘17%，人才訓練不易，沒能繼續原有專業，是社會的損失。另一方面，管理職的女性佔比為14%，略高於工程師總人數佔比13%，是新的發展。由初階管理職晉升到中階與高階的佔比變化，各領域狀況相當不同，土木營建與化工材料是持續上升，電子電機與資訊通訊則是持續下降。未來本學會將定期追蹤調查，幫助業界更深入掌握不同特質的人力資源發展趨勢。



▲ 女性工程師委員會委員合影



▲ 性別差異調查分析結果（請詳閱雲端資料）

女性工程師委員會薛文珍主任委員表示，調查的目的不在於下定論，而是凸顯男女性的認知異同，從中更了解彼此的觀點、更有利於團隊合作。薛主委表示，超過60%的男性與女性工程師皆認為男女主管的領導無差異，卻同時認為女性較男性求職與升遷困難。另一方面，在60%女性的眼中，女性要比較努力證明能力才能獲得肯定或升遷機會，此僅23%男性認同。然而，對於職場最需要改善的性別議題，男女共識度高。相近比例的男女工程師期待可以兼顧工作角色與家庭角色，並希望面試標準、升遷制度與工作分派沒有性別差異。另研究顯示，有助於留在工程與科技領域之措施，男女性選擇彈性工時與工作地點之比例皆最高，然而實施機構目前甚少。

透過此次調查顯示，女性議題不是對立於



▲ 薛文珍主委於108年12月「工程師的性別與發展座談會」中宣傳世界工程日

男性，常是凸顯兩性在職場共同遇到的問題。如能了解不同觀點、形成多元而包容的專業團隊，在可見的未來將擁有難以取代的優勢。

2019工程師職涯發展與性別差異調查分析結果請詳閱雲端資料：https://drive.google.com/file/d/199E0Dc-rXrrx_PEKJjMS420CDHgwVdXx/view